**АДМИНИСТРАЦИЯ**

**КОМСОМОЛЬСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА**

**ХАБАРОВСКОГО КРАЯ**

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ**

**ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ**

**СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА**

**СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ**

**«ПОСЕЛОК МОЛОДЕЖНЫЙ»**

**ул. Таежная, 9 п. Молодежный, 681 051**

**Тел. 565-634**

**ПРИКАЗ**

От 19.09.2020 г № 01-03/89

О внедрении целевой модели наставничества в МБОУ СОШ с.п. «Поселок Молодежный» на период 2020-2024 годы

На основании Распоряжения Минпросвещения России от 25.12.2019 №Р145 "Об утверждении методологии (целевой модели) наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися", распоряжения Министерства образования и науки Хабаровского края от 10 сентября 2020 г. № 887 «Об утверждении региональной методологии (целевой модели) наставничества для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным программам и программам среднего профессионального образования в Хабаровском крае», приказа управления образования от 10.08.2020 № 471 О внедрении целевой модели наставничества в образовательных учреждениях Комсомольского муниципального района», в целях создания условий для максимально полного раскрытия потенциала личности обучающихся, успешной личной и профессиональной самореализации школьников, формирования системы поддержки и самоопределения

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внедрить в МБОУ СОШ с.п. «Поселок Молодежный» Целевую модель наставничества:

- определить сроки дорожной карта (на период внедрения Целевой модели наставничества) развития приоритетных форм наставничества 2020-2024 годы;

- определить сроки проведения мониторинга эффективности программ наставничества, мониторинга достижения целевых показателей внедрения Целевой модели наставничества ежегодно, не позднее 20 октября текущего года;

- определить содержание мониторинга достижения целевых показателей внедрения Целевой модели наставничества:

• сбор первичных данных для проведения мониторинга достижения целевых показателей внедрения Целевой модели наставничеств через оценку результатов реализации дорожной карты и программ наставничества;

• оценки вовлеченности обучающихся в различные формы наставничества;

- определить планируемые результаты внедрения Целевой модели наставничества, не ниже показателей региональных дорожных карт развития приоритетных форм наставничества общего образования в МБОУ СОШ с.п. «Поселок Молодежный»

2. Назначить куратором внедрения целевой модели наставничества Максимову Надежду Евгеньевну, заместителя директора по учебно-методической работе.

3. Утвердить состав рабочей группы по внедрению и реализации целевой модели наставничества в МБОУ СОШ с.п. «Поселок Молодежный» в составе:

* Максимова Н.Е.., заместитель директора по учебно- методической работе, руководитель группы;
* Фостенко С.Ю., заместитель директора по воспитательной работе;
* Чернышева В.С., учитель начальной школы;
* Сырова М.Ю. – учитель математики;
* Пигасина Е.П.-учитель информатики;
* Чернышов А.А. – учитель химии;
* Полянская В.В.., педагог дефектолог,
* Коваль О.В., педагог-психолог

4. Утвердить:

4.1 «дорожную карту» реализации целевой модели наставничества в МБОУ СОШ с.п. «Поселок Молодежный» на 2020 – 2021 учебный год (Приложение 1);

4.2.Положение о наставничестве в МБОУ СОШ с.п. «Поселок Молодежный» (Приложение 2);

4.3.Программу целевой модели наставничества в МБОУ СОШ с.п. «Поселок Молодежный» (Приложение 3).

5.Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на Максимову Н.Е. . заместителя директора по учебно-методической работе.

Директор школы: Иваровская О.Е.